

Υπηρεσιακά θέματα μελών ΔΕΠ (άδειες, χρόνος εξέλιξης, αναγνώριση προϋπηρεσίας)

Η Γενική Συνέλευση (συνεδρίαση 27/01/2025) του Ενιαίου Συλλόγου Ερευνητικού-Διδακτικού Προσωπικού του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής (ΕΣΔΕΠ-Πα.Δ.Α), συντάσσεται με την ΠΟΣΔΕΠ όσον αφορά στην αναγκαιότητα αναθεώρησης του νομοθετικού πλαισίου που διέπει υπηρεσιακά θέματα των πανεπιστημιακών καθηγητών, όπως τη χορήγηση αδειών, τον ελάχιστο χρόνο για εξέλιξη των μελών ΔΕΠ, και την αναγνώριση προϋπηρεσίας καθώς χρήζει αναγκαίων διευκρινήσεων και εύλογων διευρύνσεων. Ειδικότερα:

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΔΕΠ

Ο Νόμος Κεραμέως (4957/2022) δεν προβλέπει άδειες για προσωπικούς λόγους για τα μέλη ΔΕΠ. Επιπλέον, τα τελευταία χρόνια ο θεσμός της Επιστημονικής Άδειας των μελών ΔΕΠ προς ΑΕΙ του εξωτερικού υποβαθμίζεται συστηματικά, καθώς σε κάποια Πανεπιστήμια δεν εγκρίνουν τη νομικά προβλεπόμενη ενίσχυση του μισθού κατά 80% για τη διάρκεια παραμονής τους στο εξωτερικό. Ουσιαστικά, αυτό καθιστά την χρήση της Επιστημονικής Άδειας απαγορευτική

ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΛΩΝ ΔΕΠ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Παρόλο που το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο ορίζει ως κύριο κριτήριο εκλογής το εν γένει επιστημονικό, ερευνητικό, διδακτικό, κλινικό ή καλλιτεχνικό έργο των υποψηφίων, με μόνη προϋπόθεση τη συνάφεια με το γνωστικό αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, το σχετικό επαγγελματικό έργο δεν αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία αν έχει πραγματοποιηθεί εκτός του δημόσιου τομέα. Αυτή η ασυνεπής αντιμετώπιση δημιουργεί περαιτέρω αρνητικές συνέπειες στη διαμόρφωση των ήδη χαμηλών μισθών των μελών ΔΕΠ ενώ λειτουργεί αποτρεπτικά και στην προσέλκυση επιστημόνων με σημαντική επαγγελματική εμπειρία στον ιδιωτικό τομέα.

ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ

Είναι γνωστό ότι την δημογραφική εξέλιξη μιας χώρας επηρεάζουν όχι μόνο οι κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες αλλά και τα υποστηρικτικά μέτρα που αφορούν στην ενίσχυση των νοικοκυριών με παιδιά. Ο μη συνυπολογισμός του χρονικού διαστήματος της άδειας ανατροφής τέκνου στην προϋπηρεσία που απαιτείται όχι μόνο για την εξέλιξη

μόνιμου μέλους ΔΕΠ στην επόμενη βαθμίδα αλλά και τη μονιμοποίηση των μελών σε τριετή θητεία ουσιαστικά ακυρώνει, για τα μέλη ΔΕΠ, βασικό ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα. Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την ισχύουσα γενική ασφαλιστική νομοθεσία (άρθρο 52 Ν. 4075/2012, όπως ισχύει), ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας ανατροφής πρέπει να λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους αλλά και την επαγγελματική τους εξέλιξη. Στον υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα η άδεια ανατροφής συνυπολογίζεται κανονικά στη διετή προϋπηρεσία που απαιτείται για τη μονιμοποίηση.

Διεκδικούμε:

- την αναθεώρηση, του ισχύοντος νομικού πλαισίου χορήγησης αδειών και αναγνώρισης/προσμέτρησης του χρόνου προϋπηρεσίας στα μέλη ΔΕΠ στη βάση της ισχύουσας ασφαλιστικής νομοθεσίας.
- την στήριξη του θεσμού των επιστημονικών/εκπαιδευτικών αδειών, που είναι εξαιρετικά σημαντικός για το λειτούργημα του ακαδημαϊκού δασκάλου, χωρίς τα εμπόδια που εγείρονται με το πρόσχημα της έλλειψης αναγκαίας χρηματοδότησης.